



Les conditions de mon efficacité

Identifier les conditions d'efficacité collective
Mieux se connaître forces et points de vigilance
Mesurer l'impact de la gestion de son temps de manager et définir ses priorités
Repérer les profils dans son équipe et avoir des clefs pour manager chaque profil

Faire grandir mon équipe

Se positionner en tant que manager cadre et définir ses priorités
Mener des entretiens individuels d'intégration, de recadrage, de félicitation, de suivi...
Fixer des objectifs et déléguer pour mieux renforcer l'efficacité individuelle et collective

Réunir les conditions de la motivation

Reconnaître les niveaux de motivation et d'implication dans son équipe
Les mécanismes de la motivation : la courbe du changement, les points clefs...
Entretenir le niveau de motivation dans la durée malgré contraintes et changements

Construire et maintenir la cohésion d'équipe

Identifier les causes des tensions et conflits dans son équipe
Anticiper les conflits potentiels et accompagner le changement (triangle de Karpman, règles du jeu...)
Réguler en cas de conflit ouvert et être sensibilisé aux entretiens de médiation

Animation d'équipe et leadership

Rappel des conditions de travail en groupe et de conduite de réunion
Animer un groupe de travail en renforçant son leadership.
Mise en situation et entraînement à la prise de parole

Assumer sa responsabilité sociale

Résister à la pression, gérer son énergie... et son stress
Accompagner son équipe en situation difficile et prévenir les risques psychosociaux

Mise à jour le 01/12/2022

Parcours Manager

Prendre du recul sur son rôle, retrouver un sens et du plaisir à sa mission.
Prendre conscience des responsabilités liées à ce niveau d'encadrement et développer une vision globale.
Valider ou affiner ses pratiques actuelles et gagner en efficacité personnelle et collective.
Prendre conscience de l'importance de la dimension humaine et comportementale et de l'impact de son mode de fonctionnement sur ses équipes.
Développer sa capacité d'adaptation face aux différentes situations et personnes.

PREREQUIS :

- Aucun prérequis.

PUBLIC CONCERNE :

Responsable ayant déjà développé une expérience de management ou nouvellement en poste

MOYENS PEDAGOGIQUES

- Formation accessible en ligne
- Supports pédagogiques et techniques
- Documentations
- Études de cas concret
- Support multimédia (ex : module d'e-learning)
- Application Zoom / Teams

LIEUX, MODALITES :

- Inter
- Intra
- Les modules peuvent se dérouler sur le lieu de travail, à distance, ou un mixte des deux.



EFFECTIF PAR SESSION :

- Groupe de 4, Groupe de 6, Groupe de 8, Groupe de 10 et +
- Formation individuelle.

MATERIEL :

- Ordinateur portable équipé d'une webcam,
- Une connexion internet.
- L'application Zoom installée sur votre ordinateur

SUIVI D'ÉVALUATION :

- Rapports
- Compte-Rendu
- Feuilles de présence émargées par les stagiaires
- Attestation de fin de stage
- QCM
- Test
- Exercices
- Mise en situation
- Questionnaire d'évaluation de la formation

INTERVENANTS :

- Ilyo Touch Formations travaille avec un réseau de formateurs indépendants, identifiés et experts dans leur domaine de compétences et qui ont une vraie volonté de transmettre tous les outils dont vous aurez besoin au quotidien.



COUT DE LA FORMATION

Le coût de la formation est défini en fonction du stage, de la durée, et des objectifs définis avec l'apprenant. Le coût est également défini en fonction que nos formations soient dispensées en intra (chez le client), ou en formation Mixte (présentiel et FOAD), uniquement en FOAD, mais aussi la qualification de nos formateurs et du lieu de la formation.

Que ce soit en présentiel ou à distance, notre approche de la formation s'appuie sur une pédagogie pratique et personnalisée, chaque formateur adapte systématiquement sa prestation aux réalités des métiers des apprenants.

Systématiquement par le biais d'un entretien personnalisé le formateur cible les prérequis, les objectifs en amont afin de réduire le temps de découverte des besoins et ainsi être opérationnel dès le démarrage de la formation. Les programmes de formation présents sur le site internet servent de base, ils sont réadaptés aux besoins. Nos formateurs sont sélectionnés sur 6 critères :

- L'expérience
- Les qualifications
- La pédagogie
- La disponibilité
- Le choix des supports pédagogiques
- L'adéquation entre le parcours du formateur et les besoins de l'apprenant

FORMATION SUR MESURE

Selon votre besoin et le programme sur mesure dédié à votre formation vous avez la possibilité de choisir le type d'apprentissage qui vous convient le mieux :

En face à face

Une formation ciblée et individualisée qui permet d'optimiser l'apprentissage. Le professeur est à l'entière disposition du participant, pour un cours à 100% sur mesure afin de progresser plus rapidement. Le professeur utilise autant que possible les documents professionnels du participant.

En groupe

Les apprenants profitent d'un professeur pour répondre de la façon la plus efficace à leurs besoins, mettre l'accent sur leur potentiel.

