



Comprendre les enjeux des différents entretiens

Connaître ce que dit la Loi – les rubriques à respecter
Différencier l'entretien annuel, de l'entretien professionnel et de l'entretien de seconde partie de carrière.
Comment les articuler ?
Identifier les spécificités des seniors

Préparer l'entretien

Connaître les dispositifs : DIF (Droit Individuel à la Formation), VAE (Validation des Acquis de l'Expérience), tutorat, bilan de compétences, qualifications/certifications professionnelles...
Identifier les dispositifs existants dans l'entreprise en termes de mobilité interne ou de pénibilité.
Utiliser les documents supports à l'entretien

Mener un entretien de seconde partie de carrière en respectant les différentes phases d'entretien

Adopter les techniques de conduite d'un entretien : écoute active, positionnement et attitude, questionnement, reformulation...

Accompagner la personne dans sa réflexion et dans l'élaboration de son projet professionnel et les plans d'actions
Suivre les différentes phases de l'entretien :
Accueil, écoute, parcours professionnel, portefeuille de compétences, aménagement du poste, avenir
Entraînement pratiques, définition d'un plan d'actions comprenant éventuellement un plan de formation

Assurer le suivi des actions définies en lien avec les différents acteurs concernés

Mise à jour le 01/12/2022

Réussir ses entretiens des plus de 45 ans

Maîtriser les obligations et les particularités de l'entretien de seconde partie de carrière.
Préparer et mener ce type d'entretien.
Intégrer les entretiens de seconde partie de carrière et les bilans d'étape professionnelle dans votre dispositif de gestion des compétences.

PREREQUIS :

- Aucun prérequis.

PUBLIC CONCERNE :

- Toute personne habilitée à effectuer les entretiens professionnels ou des bilans d'étape professionnelle ou de seconde partie de carrière.

MOYENS PEDAGOGIQUES

- Formation accessible en ligne
- Supports pédagogiques et techniques
- Documentations
- Études de cas concret
- Support multimédia (ex : module d'e-learning)
- Application Zoom / Teams

LIEUX, MODALITES :

- Inter
- Intra
- Les modules peuvent se dérouler sur le lieu de travail, à distance, ou un mixte des deux.

EFFECTIF PAR SESSION :

- Groupe de 4, Groupe de 6, Groupe de 8, Groupe de 10 et +
- Formation individuelle.



MATERIEL :

- Ordinateur portable équipé d'une webcam,
- Une connexion internet.
- L'application Zoom installée sur votre ordinateur

SUIVI D'ÉVALUATION :

- Rapports
- Compte-Rendu
- Feuilles de présence émargées par les stagiaires
- Attestation de fin de stage
- QCM
- Test
- Exercices
- Mise en situation
- Questionnaire d'évaluation de la formation

INTERVENANTS :

- Ilyo Touch Formations travaille avec un réseau de formateurs indépendants, identifiés et experts dans leur domaine de compétences et qui ont une vraie volonté de transmettre tous les outils dont vous aurez besoin au quotidien.



COUT DE LA FORMATION

Le coût de la formation est défini en fonction du stage, de la durée, et des objectifs définis avec l'apprenant. Le cout est également défini en fonction que nos formations soient dispensées en intra (chez le client), ou en formation Mixte (présentiel et FOAD), uniquement en FOAD, mais aussi la qualification de nos formateurs et du lieu de la formation.

Que ce soit en présentiel ou à distance, notre approche de la formation s'appuie sur une pédagogie pratique et personnalisée, chaque formateur adapte systématiquement sa prestation aux réalités des métiers des apprenants.

Systématiquement par le biais d'un entretien personnalisé le formateur cible les prérequis, les objectifs en amont afin de réduire le temps de découverte des besoins et ainsi être opérationnel dès le démarrage de la formation. Les programmes de formation présents sur le site internet servent de base, ils sont réadaptés aux besoins. Nos formateurs sont sélectionnés sur 6 critères :

- L'expérience
- Les qualifications
- La pédagogie
- La disponibilité
- Le choix des supports pédagogiques
- L'adéquation entre le parcours du formateur et les besoins de l'apprenant

FORMATION SUR MESURE

Selon votre besoin et le programme sur mesure dédié à votre formation vous avez la possibilité de choisir le type d'apprentissage qui vous convient le mieux :

En face à face

Une formation ciblée et individualisée qui permet d'optimiser l'apprentissage. Le professeur est à l'entière disposition du participant, pour un cours à 100% sur mesure afin de progresser plus rapidement. Le professeur utilise autant que possible les documents professionnels du participant.

En groupe

Les apprenants profitent d'un professeur pour répondre de la façon la plus efficace à leurs besoins, mettre l'accent sur leur potentiel.

