



Identifier les enjeux du recrutement et de l'intégration en lien avec la stratégie d'entreprise

Définir les conditions de succès du recrutement et de l'intégration

Connaître les règles de déontologie

Analyser le besoin, préparer un cahier des charges précis

Analyser le marché de l'emploi (ciblage)

Identifier les facteurs d'attraction du poste et de l'entreprise

Déterminer les critères de sélection objectifs

Déclencher la recherche de candidats : se faire connaître, développer des relations avec les écoles

Cibler, communiquer : rédiger une annonce attractive, utiliser des méthodes de sourcing

Choisir : trier des CV, qualifier des candidatures

Mener des entretiens, évaluer les compétences, le potentiel, la personnalité, la motivation

Décider, comparer, faire des choix de candidats

Conclure : donner envie, attirer, valider

Suivre : accueillir, définir un parcours d'intégration et de progression.

Mettre en place une démarche et des outils de suivi

Les outils et méthodes d'aide au recrutement

Définition de fonction

Grille d'évaluation des candidats

Dossier de candidature

Check-list d'accueil et d'intégration

Les méthodes et les tests d'aide à la décision : quels tests pour mesurer quoi ?

Mise à jour le 01/12/2022

Recruter de nouveaux collaborateurs

Analyser le besoin de recrutement.

Rédiger le profil de poste et celui du candidat.

Conduire un entretien : identifier les compétences et les motivations du candidat.

Attirer des candidats.

Utiliser des outils et méthodes adaptés.

Réussir l'intégration et fidéliser les candidats dans la durée.

PREREQUIS :

- Aucun prérequis.

PUBLIC CONCERNE :

Toute personne amenée à être en situation de recrutement, acteurs de la fonction RH, managers/encadrement.

MOYENS PEDAGOGIQUES

- Formation accessible en ligne
- Supports pédagogiques et techniques
- Documentations
- Études de cas concret
- Support multimédia (ex : module d'e-learning)
- Application Zoom / Teams

LIEUX, MODALITES :

- Inter
- Intra
- Les modules peuvent se dérouler sur le lieu de travail, à distance, ou un mixte des deux.

EFFECTIF PAR SESSION :

- Groupe de 4, Groupe de 6, Groupe de 8, Groupe de 10 et +
- Formation individuelle.



ILYO TOUCH Formations — 15 bd Pereire 75017 Paris — 01 88 31 31 52 — contact@ilyotouchformations.fr
N° SIRET : 820 309 177 000 39 - Code APE 6202 A - Numéro TVA Intracommunautaire FR04820309177
Numéro RCS Paris B 820 309 177 - Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11 93 08105 93
auprès du préfet de la région Ile-de-France

MATERIEL :

- Ordinateur portable équipé d'une webcam,
- Une connexion internet.
- L'application Zoom installée sur votre ordinateur

SUIVI D'ÉVALUATION :

- Rapports
- Compte-Rendu
- Feuilles de présence émargées par les stagiaires
- Attestation de fin de stage
- QCM
- Test
- Exercices
- Mise en situation
- Questionnaire d'évaluation de la formation

INTERVENANTS :

- Ilyo Touch Formations travaille avec un réseau de formateurs indépendants, identifiés et experts dans leur domaine de compétences et qui ont une vraie volonté de transmettre tous les outils dont vous aurez besoin au quotidien.



COUT DE LA FORMATION

Le coût de la formation est défini en fonction du stage, de la durée, et des objectifs définis avec l'apprenant. Le cout est également défini en fonction que nos formations soient dispensées en intra (chez le client), ou en formation Mixte (présentiel et FOAD), uniquement en FOAD, mais aussi la qualification de nos formateurs et du lieu de la formation.

Que ce soit en présentiel ou à distance, notre approche de la formation s'appuie sur une pédagogie pratique et personnalisée, chaque formateur adapte systématiquement sa prestation aux réalités des métiers des apprenants.

Systématiquement par le biais d'un entretien personnalisé le formateur cible les prérequis, les objectifs en amont afin de réduire le temps de découverte des besoins et ainsi être opérationnel dès le démarrage de la formation. Les programmes de formation présents sur le site internet servent de base, ils sont réadaptés aux besoins. Nos formateurs sont sélectionnés sur 6 critères :

- L'expérience
- Les qualifications
- La pédagogie
- La disponibilité
- Le choix des supports pédagogiques
- L'adéquation entre le parcours du formateur et les besoins de l'apprenant

FORMATION SUR MESURE

Selon votre besoin et le programme sur mesure dédié à votre formation vous avez la possibilité de choisir le type d'apprentissage qui vous convient le mieux :

En face à face

Une formation ciblée et individualisée qui permet d'optimiser l'apprentissage. Le professeur est à l'entière disposition du participant, pour un cours à 100% sur mesure afin de progresser plus rapidement. Le professeur utilise autant que possible les documents professionnels du participant.

En groupe

Les apprenants profitent d'un professeur pour répondre de la façon la plus efficace à leurs besoins, mettre l'accent sur leur potentiel.

