



Être tuteur, une fonction d'accompagnement et d'intégration riche d'enseignement

Identifier son rôle, ses missions et ses responsabilités en tant que tuteur

Accompagner l'apprenant dans son intégration dans la « culture » de l'entreprise.

Identifier les bénéfices professionnels et personnels pour le tuteur

Choisir ce qu'il faut transmettre et comment ?

Définir les activités prioritaires liées au métier à transmettre en fonction de l'apprenant

Définir des objectifs pédagogiques

Planifier la progression de l'apprenant et organiser son temps : périodes de formation, de mise en œuvre, de formalisation, de prises de recul, de rencontres et de suivi

Accompagner et transmettre les savoirs, savoir-faire, et savoir-être

Adapter sa communication en fonction de l'apprenant

Intégrer les conditions de réussite indispensables

Préparer l'accueil

Réussir les différentes étapes de l'accueil et de l'intégration

Transmettre les valeurs et la culture de son entreprise

Identifier les règles de fonctionnement explicites et implicites dans l'entreprise afin de mieux accompagner l'apprenant dans son intégration

Favoriser les liens avec les différents acteurs internes et/ou externes

Accompagner l'évolution et l'apprentissage

Évaluer les compétences techniques et comportementales pour accompagner l'évolution et l'apprentissage de l'apprenant

Construire les outils nécessaires au tutorat : l'évaluation amont, le parcours du tutorat

Contrôler l'atteinte des objectifs

Mise à jour le 01/12/2022

Devenir tuteur

Appréhender le rôle et la posture d'un tuteur.

Évaluer les compétences acquises et à développer chez l'apprenant.

Définir comment transmettre son expérience et ses pratiques professionnelles.

Réussir l'intégration de l'apprenant (nouveau salarié, stagiaires...).

Organiser le suivi et évaluer les acquis et résultats.

PREREQUIS :

- Aucun prérequis.

PUBLIC CONCERNE :

Tuteur ou futur tuteur et toute personne souhaitant transférer ses compétences métiers.

MOYENS PEDAGOGIQUES

- Formation accessible en ligne
- Supports pédagogiques et techniques
- Documentations
- Études de cas concret
- Support multimédia (ex : module d'e-learning)
- Application Zoom / Teams

LIEUX, MODALITES :

- Inter
- Intra
- Les modules peuvent se dérouler sur le lieu de travail, à distance, ou un mixte des deux.

EFFECTIF PAR SESSION :

- Groupe de 4, Groupe de 6, Groupe de 8, Groupe de 10 et +
- Formation individuelle.



Le suivi : des repères indispensables

Organiser les relations avec les partenaires internes ou externes (hiérarchique, centre de formation..)

MATERIEL :

- Ordinateur portable équipé d'une webcam,
- Une connexion internet.
- L'application Zoom installée sur votre ordinateur

SUIVI D'ÉVALUATION :

- Rapports
- Compte-Rendu
- Feuilles de présence émargées par les stagiaires
- Attestation de fin de stage
- QCM
- Test
- Exercices
- Mise en situation
- Questionnaire d'évaluation de la formation

INTERVENANTS :

- Ilyo Touch Formations travaille avec un réseau de formateurs indépendants, identifiés et experts dans leur domaine de compétences et qui ont une vraie volonté de transmettre tous les outils dont vous aurez besoin au quotidien.



COUT DE LA FORMATION

Le coût de la formation est défini en fonction du stage, de la durée, et des objectifs définis avec l'apprenant. Le coût est également défini en fonction que nos formations soient dispensées en intra (chez le client), ou en formation Mixte (présentiel et FOAD), uniquement en FOAD, mais aussi la qualification de nos formateurs et du lieu de la formation.

Que ce soit en présentiel ou à distance, notre approche de la formation s'appuie sur une pédagogie pratique et personnalisée, chaque formateur adapte systématiquement sa prestation aux réalités des métiers des apprenants.

Systématiquement par le biais d'un entretien personnalisé le formateur cible les prérequis, les objectifs en amont afin de réduire le temps de découverte des besoins et ainsi être opérationnel dès le démarrage de la formation. Les programmes de formation présents sur le site internet servent de base, ils sont réadaptés aux besoins. Nos formateurs sont sélectionnés sur 6 critères :

- L'expérience
- Les qualifications
- La pédagogie
- La disponibilité
- Le choix des supports pédagogiques
- L'adéquation entre le parcours du formateur et les besoins de l'apprenant

FORMATION SUR MESURE

Selon votre besoin et le programme sur mesure dédié à votre formation vous avez la possibilité de choisir le type d'apprentissage qui vous convient le mieux :

En face à face

Une formation ciblée et individualisée qui permet d'optimiser l'apprentissage. Le professeur est à l'entière disposition du participant, pour un cours à 100% sur mesure afin de progresser plus rapidement. Le professeur utilise autant que possible les documents professionnels du participant.

En groupe

Les apprenants profitent d'un professeur pour répondre de la façon la plus efficace à leurs besoins, mettre l'accent sur leur potentiel.

